

СОГЛАСОВАНО:

Председатель Профкома



М.Г. Шевченко

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к приказу от 30.12.2020 г. № 144

**ПОРЯДОК ЗАЩИТЫ РАБОТНИКОВ,
сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности
государственного автономного учреждения культуры Ростовской области
«Государственный академический ансамбль песни и пляски Донских казаков
имени Анатолия Квасова»**

(ГАУК РО «Ансамбль Донских казаков им. А. Квасова»)

от формальных и неформальных санкций

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 08 ноября 2013 года.

1.2. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников ГАУК РО «Ансамбль Донских казаков им. А. Квасова» (далее - АДК) вне зависимости от уровня занимаемой должности.

1.3. Термины и определения:

Работники АДК - физические лица, состоящие с АДК в трудовых отношениях на основании трудового договора.

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которые нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

Сообщение о коррупционном правонарушении – информация о злоупотреблении служебным положением, даче взятки, получении взятки, злоупотреблении полномочиями, коммерческом подкупе либо ином незаконном использовании работником АДК своего должностного положения вопреки законным интересам АДК, общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера,

иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконного предоставления такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами и организациями, несоблюдении ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнении обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также иных коррупционных правонарушениях, за совершение которых в соответствии с законодательством Российской Федерации предусмотрена уголовная, административная, гражданско-правовая или дисциплинарная ответственности.

Защита лица, сообщившего о коррупционном правонарушении – меры защиты, направленные на недопущение преследования и ущемления прав и законных интересов работников учреждения, сообщивших о коррупционном правонарушении.

Формальные санкции - меры воздействия, применяемые в соответствии с определенными правилами (например, меры дисциплинарного взыскания) в отношении работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности АДК.

Неформальные санкции - спонтанные, эмоционально окрашенные реакции непосредственного руководителя или коллег на поведение работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности АДК.

1.4. Принципы защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях:

- законность, уважение прав и свобод человека и гражданина, взаимная ответственность работодателя, органов прокуратуры, правоохранительных органов или других уполномоченных государственных органов, осуществляющих меры защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях, и иных защищаемых лиц;
- защищенность от неправомерного вмешательства в трудовую деятельность работников учреждения, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применения к ним мер дисциплинарного воздействия в связи с сообщением о коррупционном правонарушении;
- недопустимость препятствования получению работником учреждения, сообщившим о коррупционном правонарушении, бесплатной юридической помощи и доступа к правосудию;
- применение мер защиты без ущемления прав и законных интересов работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях;
- предоставление мер защиты в соответствии с полномочиями работодателя.

2. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности АДК

2.1. Защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности АДК (других работников АДК) от формальных и неформальных санкций.

2.2. Комплекс мер по защите работников представляет собой:

а) обеспечение конфиденциальности сведений о работнике, сообщившем о коррупционных правонарушениях в деятельности АДК;

б) защита от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий;

в) обращение работодателя в органы прокуратуры для принятия мер прокурорского реагирования.

3. Меры, принимаемые работодателем

3.1. Директором АДК принимаются меры по защите работника, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих:

3.1.1. его неправомерное увольнение;

3.1.2. перевод на нижестоящую должность;

3.1.3. лишение или снижение размера премии;

3.1.4. перенос времени отпуска;

3.1.5. привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.

3.2. Лицу, способствующему раскрытию правонарушения коррупционной направленности с его согласия директором АДК может быть объявлено нематериальное поощрение в форме:

3.2.1. вынесение устной благодарности;

3.2.2. вручение благодарственного письма.

3.3. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника обоснованность такого решения рассматривается на заседании комиссии АДК по противодействию коррупции.

4. Заключительные положения

4.1. В случае сообщения работником заведомо ложной информации, несоответствующей действительности, либо информации, порочащей честь и достоинство другого работника политехникума, он может быть привлечён к ответственности, установленной действующим законодательством.

4.2. Настоящий Порядок может быть пересмотрен как по инициативе работников, так и по инициативе директора АДК.

4.3. В настоящий Порядок могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных актов.