

Отчет
о реализации Плана мероприятий по противодействию коррупции
в ГАУК РО «Ансамбль Донских казаков им. А. Квасова»
за 2024 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Результат исполнения мероприятия
1. Организационное и правовое обеспечение реализации антикоррупционных мер			
1.1.	Организация проведения заседаний комиссии по противодействию коррупции и обеспечение контроля исполнения принятых решений.	в соответствии с планом работы комиссии	В 2024 году проведено 3 заседания комиссии: о рассмотрении Отчета о выполнении плана мероприятий по антикоррупционной деятельности за 2023 г. и о согласовании Плана работы комиссии по противодействию коррупции на 2024 г. Для представления на утверждение; о внесении изменений в состав комиссии по противодействию коррупции; о согласовании проекта Плана мероприятий по противодействию коррупции на 2025-2028 годы и о пересмотре Перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, списка должностей в функции которых входит предупреждение коррупции, перечня коррупционно-опасных функций, рисков в учреждении.
1.2.	Рассмотрение на заседании комиссии по противодействию коррупции отчета о выполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции в ГАУК РО «Ансамбль Донских казаков им. А. Квасова»	до 1 февраля	Рассмотрен отчет о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в учреждении протокол от 23.01.2024
1.3.	Размещение отчета о выполнении настоящего плана в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте ГАУК РО «Ансамбль Донских казаков им. А. Квасова» в разделе «Противодействие коррупции»	Ежегодно, до 1 февраля	Отчеты о выполнении плана мероприятий по антикоррупционной деятельности размещаются в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте ГАУК РО «Ансамбль Донских казаков им. А. Квасова» в разделе «Противодействие коррупции» в установленные сроки.

1.4.	Осуществление контроля эффективности реализации антикоррупционных мер в ГАУК РО «Ансамбль Донских казаков им. А. Квасова»	Постоянно	Проанализирован списочный состав штатных работников, организационная структура, должностные инструкции, сведения, содержащиеся в личных файлах, позволяющие выявить признаки скрытой аффилированности.
1.5.	Мониторинг антикоррупционного законодательства и приведение нормативных правовых и иных актов ГАУК РО «Ансамбль Донских казаков им. А. Квасова», регулирующих вопросы противодействия коррупции, в соответствие с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ и Ростовской области.	Постоянно	Осуществляется постоянный мониторинг антикоррупционного законодательства и приведение нормативных правовых актов, регулирующих вопросы противодействия коррупции, в соответствие с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ростовской области. В Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками внесены должности хормейстера и балетмейстера (приказ от 25.12.2024 г. № 201 «О внесении дополнений в Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками»).
1.6.	Обеспечение действенного функционирования комиссии по противодействию коррупции по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов	Постоянно	В 2024 году сообщений, заявлений, уведомлений, а также анонимных обращений о преступлениях или административных правонарушениях, по фактам возникновения конфликта интересов одной из сторон которого являются работники учреждения, не поступало.
1.7.	Участие в инструктивно – методических семинарах, проводимых министерством культуры Ростовской области	По приглашению организаторов	ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений Н.В. Лунева участвовала в совещании, организованном МК РО по вопросам антикоррупционного законодательства
2. Профилактика коррупционных и иных правонарушений в ГАУК РО «Ансамбль Донских казаков им. А. Квасова»			
2.1.	Повышение эффективности кадровой работы, в части, касающейся актуализации сведений в целях выявления возможного конфликта интересов	Постоянно	Кадровые сведения находятся в актуальном состоянии. Проверяются 1 раз в год. Работник по трудовому договору обязан сразу сообщать работодателю об изменении своих данных.

2.2.	Обеспечение представления директором ГАУК РО «Ансамбль Донских казаков им. А. Квасова» сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных сведений	Ежегодно до 30 апреля	Сведения предоставлены
2.3.	Организация работы по рассмотрению уведомлений работников ГАУК РО «Ансамбль Донских казаков им. А. Квасова» о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.	Постоянно	В 2024 году уведомлений не поступало
2.4.	Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники ГАУК РО «Ансамбль Донских казаков им. А. Квасова», осуществлению мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также применение мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством РФ	Постоянно	В 2024 году конфликтов интересов не выявлено
2.5.	Осуществление разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками ГАУК РО «Ансамбль Донских казаков им. А. Квасова» установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением должностных обязанностей, о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупа) и зачислении в доход областного бюджета средств, вырученных от его реализации	Постоянно	Лекция антикоррупционного характера о недопущении коррупционных действий в служебной деятельности проведена 27.02.2024 года Лекция антикоррупционного характера «Конфликт интересов как коррупционно опасное поведение в деятельности работников» проведена 20.08.2024 г Консультация сотрудников проводится ответственным лицом по мере поступления запроса от работников. Запросов не поступало.

2.6.	Организация работы по доведению до граждан, поступающих на работу в ГАУК РО «Ансамбль Донских казаков им. А. Квасова», положений антикоррупционного законодательства РФ, в т.ч. ответственности за коррупционные правонарушения, о недопустимости возникновения конфликта интересов и путях его урегулирования, о соблюдении этических и нравственных норм при выполнении должностных обязанностей, о недопущении получения и дачи взятки.	При приеме на работу работника	При приеме на работу производится ознакомление со всеми имеющимися в учреждении локальными нормативными актами по противодействию коррупции под роспись. Ответственный сотрудник проводит антикоррупционную беседу, которая включает перечень локальных нормативных актов, которые в первую очередь касаются сотрудников, основные действия работника в рамках противодействия коррупции. Все локальные нормативные акты, посвященные борьбе с коррупцией в учреждении находятся в постоянном доступе для работника (в отделе кадров).
2.7.	Прием работников по вопросам противодействия коррупции.	Постоянно. По запросу.	В учреждении есть возможность получить консультацию у ответственного лица по вопросам предупреждения коррупции. Запросов не поступало.
2.8.	Анализ исполнения кодекса профессиональной этики и служебного поведения работниками ГАУК РО «Ансамбль Донских казаков им. А. Квасова»	Постоянно	Кодекс профессиональной этики работниками исполняется.
2.9.	Анализ публикаций в средствах массовой информации о выявленных фактах проявления коррупции	В течение 2021-2024 гг.	Мониторинг информации ведется
3. Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов			
3.1	Проведение антикоррупционной экспертизы локальных нормативных правовых актов ГАУК РО «Ансамбль Донских казаков им. А. Квасова» с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики.	Постоянно	Проводится ежегодно. По результатам проведенной экспертизы коррупциогенных факторов не выявлено.

**4. Антикоррупционная работа в сфере закупок товаров, работ, услуг
для обеспечения государственных нужд**

4.1.	<p>Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в т.ч. причин и условий коррупции в деятельности ГАУК РО «Ансамбль Донских казаков им. А. Квасова» по размещению заказов и устранение выявленных коррупционных рисков</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Производятся постоянный мониторинг заключаемых договоров закупки. При осуществлении закупок товаров, работ, услуг учтены все требования закона о контрактной системе, а именно: установлен запрет на членство в комиссиях по осуществлению закупок лиц, лично заинтересованных в результатах процедур определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей), либо на которых возможны оказать влияние участники закупок, а также лиц, непосредственно осуществляющих контроль в сфере закупок; комиссия по осуществлению закупок обязана отстранить участника закупки от участия в определении поставщика (подрядчика, исполнителя), а заказчик - отказаться от подписания контракта с победителем определения поставщика (подрядчика, исполнителя) с момента выявления между участником госзакупки и заказчиком конфликта интересов; заказчик обязан проводить общественное обсуждение закупок в случаях, установленных законодательством о контрактной системе в сфере закупок и др. В 29.12.2021 г. утвержден Антикоррупционный стандарт закупочной деятельности.</p>
4.2.	<p>Принятие мер по недопущению конфликта интересов между участником закупки и заказчиком при осуществлении государственных закупок для нужд учреждения.</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Ответственным за профилактику коррупционных правонарушений проведена лекция антикоррупционного характера «Конфликт интересов как коррупционно опасное поведение в деятельности работников» проведена 20.08.2024 г, в которой раскрываются понятия «конфликт интересов» и «личная заинтересованность»; разъяснена обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов</p>

4.3.	Осуществление мероприятий по выявлению личной заинтересованности при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения работы ГАУК РО «Ансамбль Донских казаков им. А. Квасова».	Постоянно В 2024 году проводился выборочный анализ на аффилированность исполнителя с заказчиком путем проверки ИНН исполнителя на официальном сайте Федеральной налоговой службы.
5. Информационное обеспечение антикоррупционной работы		
5.1.	Обеспечение размещения на официальном сайте ГАУК РО «Ансамбль Донских казаков им. А. Квасова» актуальной информации об антикоррупционной деятельности	ежеквартально Актуальная информация об антикоррупционной деятельности учреждения на официальном сайте размещена
5.2.	Обеспечение возможности оперативного представления работниками и сторонними организациями информации о фактах коррупции в ГАУК РО «Ансамбль Донских казаков им. А. Квасова» посредством приема письменных сообщений по вопросам противодействия коррупции, поступающих в «Ящик обращений»	Постоянно Возможность приема письменных обращений через Ящик обращений имеется.
6. Антикоррупционное образование, просвещение и пропаганда		
6.1.	Организация проведения мероприятий, направленных на решение задач формирования антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры работников ГАУК РО «Ансамбль Донских казаков им. А. Квасова»	Постоянно В учреждении вывешен стенд, посвященный борьбе с коррупцией. Утверждаются Памятки, которые периодически размещаются на информационном стенде учреждения. Локальные нормативные акты учреждения по борьбе с коррупцией находятся в постоянном доступе для сотрудников учреждения. Проводятся лекции и семинары (не менее 2 раз в год). Проводится беседа при приеме на работу. По запросу работников проводятся индивидуальные консультации и разъяснения ответственным лицом. Есть ящик обращения граждан. В учреждении действует «Телефон доверия»

<p>6.2. Организация повышения квалификации работников ГАУК РО «Ансамбль Донских казаков им. А. Квасова», в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции</p>	<p>Постоянно</p>	<p>В 2024 г. прошли обучение 3 члена комиссии по закупкам: главный бухгалтер, ведущий бухгалтер, ведущий экономист (по закупкам) по программе дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) «Концептуальные основы бухгалтерского и налогового учета организаций государственного сектора с учетом изменений законодательства. Ключевые изменения в законодательстве о государственных закупках», продолжительность 38 часов, в т.ч. по индивидуальному плану. Ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений прошел повышение квалификации по программе ««Организация кадрового сопровождения трудового процесса в государственных и муниципальных учреждениях» в объеме 38 часов.</p>
<p>6.3. Проведение обучающих семинаров с работниками ГАУК РО «Ансамбль Донских казаков им. А. Квасова» в целях антикоррупционного просвещения, правового воспитания и популяризации этических стандартов поведения.</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Лекция антикоррупционного характера о недопущения коррупционных действий в служебной деятельности проведена 27.02.2024 года Лекция антикоррупционного характера «Конфликт интересов как коррупционно опасное поведение в деятельности работников» проведена 20.08.2024 г Консультация сотрудников проводится ответственным лицом по мере поступления запроса от работников. Запросов не поступало.</p>
<p>6.4. Организация взаимодействия с Министерством культуры Ростовской области, правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции в ГАУК РО «Ансамбль Донских казаков им. А. Квасова»</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Обращений от правоохранительных органов, органов прокуратуры, иных государственных органов и организаций не поступало</p>

И.о. директора

Исполнитель:

вед. специалист по кадрам
ответственный за профилактику коррупционных
и иных правонарушений

Н.В. Дунева



Н.Н. Шепелева