

**Стандарты и процедуры,  
направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения  
работников государственного автономного учреждения культуры  
Ростовской области «Государственный академический ансамбль песни и  
пляски Донских казаков имени Анатолия Квасова»**

**1. Общие положения**

1.1. Нормы стандартов и процедур, направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения работников (далее – Стандарты), государственного автономного учреждения культуры Ростовской области «Государственный академический ансамбль песни и пляски Донских казаков имени Анатолия Квасова» (далее – ГАУК РО «АДК») включают в себя основные ценности и устанавливают обязательные для всех работников этические требования, являясь практическим руководством к действию.

1.2. Стандарты устанавливают ключевые принципы, которыми должны руководствоваться работники.

1.3. Стандарты устанавливаются на основании Конституции Российской Федерации, федерального закона от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», областного закона от 12.02.2009 года № 218-ЗС «О противодействии коррупции в Ростовской области» и принятых в соответствии с ними иных законодательных актов, норм международного права, а также общечеловеческих моральных норм.

**2. Ценности**

2.1. При осуществлении своей деятельности каждый работник ГАУК РО «АДК» руководствуется следующими принципами: добросовестность, прозрачность, развитие.

2.2. Добросовестность – непреклонное следование требованиям закона и надлежащее выполнение обязательств, принимаемых обществом.

2.3. Прозрачность – обеспечение доступности информации о деятельности ГАУК РО «АДК». Деятельность ГАУК РО «АДК» осуществляется в соответствии с документированными процедурами, строится на надлежащем выполнении требований законодательства и внутренних локальных актов.

2.4. Развитие – это процесс достижения ранее не достигаемого результата.

**3. Противодействие коррупции**

3.1. Приоритетом в деятельности ГАУК РО «АДК» является строгое соблюдение законов и других нормативных актов, которые служат основой для осуществления рабочих процессов в коллективе, ориентиром при планировании деятельности и формировании стратегии развития.

3.2. Для работников ГАУК РО «АДК» не допустимо нарушение законов. Этот

принцип действует на всех уровнях - от руководства до работников.

Каждый работник, совершивший правонарушение подлежит привлечению к ответственности в установленном порядке.

3.3. Важной мерой по поддержанию безупречной репутации ГАУК РО «АДК» является ответственное и добросовестное выполнение должностных обязанностей и обязательств, соблюдение этических правил и норм, что является системой определенных нравственных стандартов поведения, обеспечивающей реализацию уставных видов деятельности учреждения.

Они не регламентируют частную жизнь работника, не ограничивают его права и свободы, а лишь определяют нравственную сторону его деятельности, устанавливая четкие этические нормы служебного поведения.

3.4. Добросовестное исполнение своих служебных обязанностей и постоянное улучшение качества предоставления услуг населению, являются главными приоритетами в отношениях со зрителями и контрагентами.

3.5. В ГАУК РО «АДК» не допустимы любые формы коррупции. Работники учреждения в своей деятельности обязаны строго выполнять требования законодательства и нормативных, правовых актов о противодействии коррупции.

3.6. В случае принуждения работника к коррупционным действиям, он обязан незамедлительно уведомить об этом факте руководителя ГАУК РО «АДК», для своевременного принятия мер по предотвращению незаконных действий и привлечению нарушителей к ответственности.

3.7. В ГАУК РО «АДК» недопустимо осуществление мошеннической деятельности, то есть любого действия или бездействия, включая предоставление заведомо ложных сведений, которая заведомо или в связи с грубой неосторожностью вводит в заблуждение или пытается ввести в заблуждение какую-либо сторону, с целью получения финансовой выгоды, или уклонение от исполнения обязательств.

3.8. В ГАУК РО «АДК» недопустимо осуществление деятельности на основе сговора, то есть действия на основе соглашения между двумя или более сторонами, с целью достижения незаконной цели, включая оказание влияния на действия другой стороны.

3.9. В ГАУК РО «АДК» не допускается намеренное уничтожение документации, фальсификация, изменение или сокрытие доказательств для расследования или совершение ложных заявлений с целью создания существенных препятствий для расследования. Не допускается деятельность с использованием методов принуждения на основе сговора и /или угрозы, преследование или запугивание любой из сторон с целью не позволить сообщить об известных коррупционных фактах.

#### **4. Обращение с подарками**

4.1. Подарками считается любое безвозмездное предоставление какой-либо вещи в связи с осуществлением ГАУК РО «АДК» своей деятельности.

4.2. Работникам ГАУК РО «АДК» строго запрещается принимать подарки, если это прямо или косвенно влияет на осуществление работниками своей деятельности.

## **5. Недопущение конфликта интересов**

5.1. В ГАУК РО «АДК» не допустимы конфликты интересов – положения, в котором личные интересы работника противоречат интересам общества.

5.2. При возникновении конфликта интересов Работник должен уведомить руководителя ГАУК РО «АДК».

5.3. Предупреждение и урегулирование конфликта интересов, способного привести к причинению вреда законным интересам общества осуществляет специально созданная комиссия ГАУК РО «АДК».

## **6. Конфиденциальность**

6.1. Работникам ГАУК РО «АДК» запрещается сообщать третьим лицам сведения, полученные ими при осуществлении своей деятельности, за исключением случаев, когда такие сведения публично раскрыты ГАУК РО «АДК».

Исполняющий обязанности директора



Н.Н.Шепелева