

государственное автономное учреждение культуры Ростовской области
«Государственный академический ансамбль
песни и пляски Донских казаков им. А. Квасова»

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к приказу от 12.08.2025 г. № 115

УТВЕРЖДЕНО
приказом от 12.08.2025 г. № 115

Кодекс этики и служебного поведения работников
государственного автономного учреждения культуры Ростовской области
«Государственный академический ансамбль песни и пляски Донских казаков
имени Анатолия Квасова»
(ГАУК РО «Ансамбль Донских казаков им. А. Квасова»)

1. Общие положения

Кодекс этики и служебного поведения работников (далее - Кодекс) ГАУК РО «Ансамбль Донских казаков им. А. Квасова» (далее – Учреждение) разработан в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", с методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции Министерства труда РФ от 2014 г. и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

Основные обязанности, принципы и правила служебного поведения

Работники Учреждения должны:

соблюдать правила внутреннего трудового распорядка и требования антикоррупционной политики Учреждения;

исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Учреждения;

исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности работников Учреждения;

осуществлять свою деятельность в пределах полномочий, предоставленных сотруднику Учреждения;

исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

уведомлять руководителя Учреждения, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к работнику Учреждения каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

соблюдать нейтральность, исключая возможность влияния на их профессиональную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;

соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

проявлять корректность и внимательность в обращении со всеми участниками трудового процесса, гражданами и должностными лицами;

проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении работниками должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету Учреждения;

принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликтов интересов и урегулированию возникших конфликтов интересов;

соблюдать установленные правила предоставления служебной информации;

уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Учреждения;

подавать положительный пример всем участникам трудового процесса;

дорожить своей репутацией, не занимается аморальной и противоправной деятельностью;

соблюдать правила русского языка, культуру устной и письменной речи, не использовать и не допускать использования в присутствии участников трудового процесса нецензурных ругательств, вульгаризмов, грубых или оскорбительных фраз;

принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

Руководитель должен:

быть для других сотрудников образцом профессионализма, безупречной репутации, беспристрастности и справедливости, способствовать формированию в коллективе Учреждения благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата;

принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов,

по предупреждению коррупции;

не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений;

нести ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействия подчиненных сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял мер, чтобы не допустить таких действий или бездействий.

Запрещается:

получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов, подарков и иные вознаграждения);

наносить физический, нравственный или материальный ущерб воспитанникам, работникам Учреждения, родителям (законным представителям) воспитанников, ни намеренно, ни по небрежности и не должны безучастно относиться к действиям третьих лиц, причиняющих такой ущерб;

при отказе родителей (законных представителей) воспитанников от предлагаемых дополнительных платных услуг, данная услуга не может быть навязана и отказ от услуги не может быть причиной ухудшения качества и доступности услуг образования, предоставляемых бесплатно в рамках государственных гарантий, установленных законодательством Российской Федерации.

В общении с участниками образовательного процесса, гражданами и коллегами со стороны работника Учреждения не допустимы:

любого вида высказывания и действия дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

пренебрежительный тон, грубость, заносчивость, некорректность замечаний, предъявление неправомерных, незаслуженных обвинений;

угрозы, оскорбительные выражения или реплики, действия, препятствующие нормальному общению или провоцирующие противоправное поведение.

Работники призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

Ответственность за нарушение положений Кодекса:

В случае несоблюдения правил, предусмотренных настоящим Кодексом, должностные лица и работники несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Соблюдение сотрудниками Учреждения положений Кодекса учитывается при проведении аттестации в целях определения соответствия занимаемой должности, а также при поощрении или применении дисциплинарных взысканий.